



IDRETTSGLEDE FOR ALLE



INKLUDERING | SAMHOLD | UTVIKLING

Beredskapsplan ved varslingssaker Sædalen Idrettslag

For forebygging og håndtering av situasjoner som går på akkord med klubben- og idrettens verdier

Sædalen IL har nulltoleranse for mobbing, rasisme, seksuell trakassering og overgrep, forskjellsbehandling på grunn av legning eller etnisitet. Om du opplever oppførsel som er i strid med våre verdier, er det viktig at du gir beskjed. Både om det er egne erfaringer, men også om du er vitne til handlinger begått mot andre. Vi behandler alle henvendelser anonymt.

Målet med beredskapsplanen er å forebygge og avdekke uønsket atferd omhandlende seksuell trakassering og overgrep, rasisme og mobbing mot, mellom eller i situasjoner tilknyttet Sædalen IL.

Planen skal sikre at medlemmene, foresatte, trenere, ledere og andre tilknyttet klubben:

1. har god kjennskap til innholdet i beredskapsplanen og etiske retningslinjer
2. har grunnlag for en åpen dialog om temaet både innad i klubben, men også mellom våre medlemmer og foresatte til klubbens utøvere

Følgende praksis og rutiner anvendes i Sædalen IL:

Politiattest:

1. Klubben har en politiattestansvarlig
2. Alle ansatte og frivillige over 15 år som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming, skal fremvise politiattest ovenfor politiattestansvarlig.

Beredskapsgruppe 2025 / 2026

Daglig leder: Pål Hafstad Thorsen

Leder Hovedstyret: Wilhelm Monsen

Nestleder Hovedstyret: Cecilie Sirevaag

Leder berørt avdeling:

- Fotball: Vasan Singaravel

- Håndball: Kristian Lind
- Innebandy: Roger Lillebøe-Hansen
- Taekwondo:

Representant berørt avdeling fra avdelingsstyret:

- Hovedstyret: Cecilie Sirevaag & Jan Ove Næss
- Fotball: Stig Ove Martinsen
- Håndball: Kathrine Waardal
- Innebandy:
- Taekwondo:
- Administrasjon: Vilde Brodahl

Klubbnivå: Behandler saker som ikke går spesifikt på grupper, men overordnet på klubb

- Behandler saker tilknyttet innebandy, basketball, idrettsskole og prosjekt.
- Daglig leder og Styreleder er ansvarlige for gruppen og orienteres når saker meldes inn.

Avdelingsnivå: består av 2 representanter fra hvert avdelingsstyre (leder + representant)

- Fotballstyre og håndballstyret oppnevner 2 representanter hver som behandler innkomne saker i avdelingen. Avdelingene handler i forhold til varsling tilknyttet sin idrett.
 - Ved varslinger som overlapper avdelinger involveres begge grupper.
- Daglig leder og styreleder orienteres når saker meldes inn og bistår som rådgivende funksjon ved behov eller ønske.

Hovedstyret har ansvar for å følge opp ansatte og medlemmer som har vært involvert i en ulykke eller hendelse, samt deres pårørende. Dette gjelder særlig i tilfeller hvor ulykken eller hendelsen medførte dødsfall eller skader.

- Det er viktig at alle klubbens medlemmer, spesielt mindreårige, blir fulgt opp i tiden etter hendelsen.
- Oppfølgingen skal inkludere jevnlig kontakt med de som ønsker det, samt tilbud om nødvendig psykiatrisk eller juridisk bistand og bistand i kontakt med sykehus, politi, trygdekontor og sosialkontor.

Vi følger idrettsforbundets retningslinjer, og anbefaler å sette seg inn i informasjon som ligger på deres temasider.

Seksuell trakassering og overgrep: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/seksuell-trakassering-og-overgrep/>

Diskriminering: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/stopp/> <https://www.idrettsforbundet.no/tema/rasisme-og-diskriminering/>

Inkludering: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/inkludering/>

Mobbing: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/mobbing/>